

 Investimenti SIM S.p.A.	
<i>Oggetto</i>	<i>Stato</i>
<b>Informativa rt. 5 SFDR</b>	<b>Definitiva</b>

**Informativa sulle politiche di remunerazione relativamente  
all'integrazione dei rischi di sostenibilità ai sensi dell'art. 5 del  
Regolamento UE 2019/2088**

*Approvata dal Consiglio di Amministrazione  
dell'1 febbraio 2024*

## **INFORMATIVA SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE RELATIVAMENTE ALL'INTEGRAZIONE DEI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 5 DEL REGOLAMENTO UE 2019/2088**

L'articolo 5 del Regolamento 2019/2088 SFDR prevede che la Consultinvest Investimenti SIM S.p.A. (nel seguito anche la "SIM") includa nella propria politica di remunerazione e incentivazione informazioni su come tali politiche siano coerenti con l'approccio di integrazione dei rischi di sostenibilità stabilito dalla Società.

La SIM, dedicando particolare attenzione al conseguimento di obiettivi ambientali, sociali e di governance (ESG), integra tali obiettivi tenendo conto dei sistemi di incentivazione individualmente o divisionalmente applicabili. Pertanto, la SIM lega la remunerazione variabile ad uno specifico indicatore ESG relativo al raggiungimento degli obiettivi ESG legati al Piano d'Azione di Banca d'Italia ed un altro legato all'aspetto formativo erogato alla rete sulle tematiche di sostenibilità.

Nello specifico, l'erogazione dell'incentivo legato alla remunerazione variabile relativa ad obiettivi ESG è subordinata, oltre agli obiettivi quantitativi di volta in volta definiti dal CdA, anche al grado di allineamento rispetto alle milestone dichiarate nell'ambito del Piano d'Azione in materia di rischi climatici e ambientali comunicato a Banca d'Italia lo scorso 31 marzo 2023, secondo la tabella di seguito riportata:

<b>Area di valutazione</b>	<b>Livello raggiungimento milestone pianificate</b>	<b>% riduzione remunerazione variabile</b>
Allineamento al Piano d'Azione	Meno del 75% delle milestone annuali raggiunte	10%
	Tra il 75% e il 99% delle milestone annuali raggiunte	5%
	100% delle milestone annuali raggiunte	0%

Inoltre, la SIM prevede anche che l'erogazione dell'incentivo legato alla remunerazione variabile relativa ad obiettivi ESG sia subordinata all'erogazione di adeguata formazione alle reti distributive sulle tematiche ESG e relativi alle nuove disposizioni normative in tema di sostenibilità, secondo la tabella di seguito riportata:

<b>Area di valutazione</b>	<b>Livello di formazione erogata alle reti distributive</b>	<b>% riduzione remunerazione variabile</b>
Erogazione formazione su tematiche ESG	Meno del 75% della formazione annuale prevista	10%
	Tra il 75% e il 99% delle milestone annuali raggiunte	5%
	100% delle milestone annuali raggiunte	0%

In caso di eventi straordinari o non prevedibili a budget e suscettibili di alterare i KPIs, il Consiglio di Amministrazione, potrà adeguare i target al fine di tenere in adeguata considerazione gli effetti di tali operazioni sui Gates e i KPIs, tenuto conto di ulteriori indicatori legati al Piano Strategico e alla luce delle performance più generali conseguite in corso di periodo.

Inoltre, in linea con la Politica di investimento sostenibile, la SIM integra i rischi di sostenibilità all'interno delle forme di remunerazione collegate alla performance della Società<sup>1</sup>.

La creazione di valore sostenibile nel lungo periodo è uno tra gli elementi fondanti della politica di remunerazione della Società che, attraverso sistemi di incentivazione annuali e pluriennali, erogati in parte in contanti e in parte in azioni su un arco di tempo pluriennale, inclusivi di obiettivi direttamente correlati alle tematiche di sostenibilità, garantiscono, a fronte di una performance e di una crescita sostenibili nel tempo, una remunerazione competitiva.

<sup>1</sup> La Policy di remunerazione e incentivazione attualmente vigente è stata oggetto di aggiornamento il primo semestre 2023.